



CHARTRE Partenaires

DIGITAL VIRGO

Document à Usage Externe



Chers Partenaires,

Au sein du groupe Digital Virgo, nous valorisons l'honnêteté et l'intégrité dans nos pratiques commerciales. Nous estimons qu'une **conduite professionnelle, éthique et responsable** est fondamentale à notre succès, et qu'elle favorise la **pérennité des relations avec nos parties prenantes**.

Nous attachons une grande importance à ce que nos Partenaires partagent un ensemble de principes communs en matière de **normes de travail et de responsabilité sociale, de protection de l'environnement, d'éthique et d'intégrité des affaires**.

La présente Charte définit les attentes et les exigences que nous avons envers nos collaborateurs et nos Partenaires, afin de **garantir que nos valeurs et nos engagements Positive Impact soient partagés et respectés** tout au long de notre collaboration.

— Engagements sociaux

Dans la conduite de ses activités, Digital Virgo s'engage à respecter l'ensemble des lois, règlements et conventions nationales et internationales applicables, en matière de normes de travail et de responsabilité sociale, de protection de l'environnement, d'éthique et d'intégrité des affaires.

Digital Virgo attend de ses Partenaires le même respect dans la gestion de leurs propres organisations.



➤ Droits humains

- Respecter les principes du **Pacte Mondial des Nations Unies**
- Considérer ses collaborateurs avec respect et dignité et prévenir toute forme de discrimination;
- Interdire toute forme de travail clandestin, de travail forcé et de travail des enfants;
- Garantir à ses collaborateurs la liberté d'association

➤ Conditions de travail

- Offrir à ses collaborateurs un environnement de travail sain et un salaire décent au regard de la législation locale applicable;
- Se conformer aux lois, règlements locaux (horaires de travail, salaire minimum, durée du travail);
- Favoriser l'accès la formation et au développement des compétences des collaborateurs

➤ Santé & Sécurité

- S'engager à avoir mis en œuvre une politique de Santé & Sécurité comprenant :
- les règles de sécurité en vigueur sur le lieu de travail ;
 - la livraison de produits et services dans des conditions permettant de minimiser les dangers pour la santé et la sécurité de ses collaborateurs;
 - la mise en œuvre de systèmes d'amélioration continue des conditions de travail et de santé de ses employés.

➤ Inclusion & Diversité

Encourager l'inclusion et la diversité en favorisant l'égalité des genres et en soutenant les initiatives en faveur des personnes en situation de handicap.

> Ensemble, nous pouvons construire un avenir plus durable et éthique.

— Engagements éthiques

Dans la conduite de ses activités, Digital Virgo a mis en place un **Code de Conduite anti-corruption** et attend de ses Partenaires des engagement équivalents.



➤ Prévention du risque de blanchiment de capitaux et financement du terrorisme

Le blanchiment de capitaux représente un risque d'être accusé de favoriser le **financement d'activités interdites**.

Digital Virgo et ses Partenaires doivent être vigilants notamment sur les opérations suivantes :

- Transferts de fonds en provenance ou à destination de zones géographiques considérées comme risquées;
- Opérations inhabituellement complexes ou impliquant des montants inhabituellement élevés.

➤ Prévention de la corruption et des conflits d'intérêts

- o Mettre en place les procédures prévues par la loi pour prévenir et empêcher la corruption, et respecter les **principes du Groupe Digital Virgo décrits dans son Code de Conduite et son Rapport Positive Impact**;
- o Sélectionner ses fournisseurs ou sous-traitants après avoir mené une due diligence adaptée.
- o Informer Digital Virgo de tout conflit d'intérêts potentiel.
- o Adopter une politique stricte en matière de cadeaux et d'invitations.
- o Ne pas offrir ou recevoir un cadeau ou une invitation, en dehors des limites fixées par le Code de Conduite de Digital Virgo.
- o Respecter les normes nationales et internationales en matière d'infractions économiques et d'embargos.

➤ Prévention et lutte contre la fraude

- o Adopter des pratiques commerciales licites et loyales (méthodes et moyens reconnus par tous comme conformes aux bonnes pratiques de la profession, dans le respect de la légalité).
- o Mettre en place des mesures pour prévenir et détecter les fraudes.

➤ Protection des Données

Assurer la sécurité et la confidentialité des données, en conformité avec les réglementations en vigueur.

➤ Obligations administratives et Délais de Paiement

Respecter les obligations fiscales, administratives, sociétales, et les délais de paiement préalablement négociés dans une cadre conforme aux législations en vigueur.

— Engagements environnementaux



➤ Réduction de l'Empreinte Carbone

- Respecter les règles relatives à la protection de l'environnement et faire ses meilleurs efforts pour prévenir et atténuer les impacts négatifs liés à son activité;
- Utiliser des matériaux et technologies permettant de réduire les émissions de CO2;
- Adopter des solutions énergétiques renouvelables et optimiser ses consommations;
- Mettre en œuvre des pratiques de recyclage et de gestion des déchets;
- Encourager les initiatives en faveur de la durabilité et favoriser les programmes de formation.

Digital Virgo se réserve la possibilité de procéder à des audits permettant de contrôler le bon respect des engagements de ses Partenaires.

Le Groupe attend de la part de ses Partenaires qu'ils prennent toutes les mesures raisonnables pour que leurs propres partenaires se conforment aux termes de la présente Charte.

DIGITAL VIRGO

Version	Date de validation	Validé par
V.1	01/07/2024	Guillaume Briche

— Déclaration du Partenaire

Je, soussigné(e),

confirme par la présente avoir pris pleinement connaissance de la Charte Partenaires du Groupe Digital Virgo et s'engager à la respecter.

Nom de l'Entreprise : _____

Nom et Fonction du Signataire :

Date et Signature :
